



INFORMACE O VSTUPU DO ČR PRO CIZINCE S DLOUHODOBÝM A TRVALÝM POBYTEM PLATNÉ OD 14.4.2020

Cizinci s přechodným nebo trvalým pobytem, rodinní příslušníci občanů ČR a EU - kteří jsou oprávněni vstoupit na území ČR (bez ohledu na to, kdy vycestovali z ČR, mohou od 14.4.2020 přicestovat na území ČR. Cizinec však musí kontaktovat český zastupitelský úřad ve státě, kde se nyní nachází a informovat ho jakým způsobem se vrátí do ČR a po příjezdu nesmí využít veřejnou dopravu ani taxi. Po příjezdu je cizinec povinen nastoupit na 14 dní do karantény.

Cizinec nebo občan EU má povinnost bezprostředně po vstupu do ČR oznámit tuto skutečnost, a to telefonicky nebo jiným vzdáleným přístupem, krajské hygienické stanici příslušné podle místa bydliště nebo ohlašovaného pobytu a podrobit se 14denní povinné nařízené karanténě.

PRACOVNÍ VÍZA DO 90 DNŮ

Cizinci, kteří zde pobývají na krátkodobá pracovní víza do 90 dnů, nemusí žádat o nové pracovní povolení. Na pracovní vízum můžete pobývat do konce nouzového stavu + dalších 60 dnů.

K prodloužení pracovní víza je nutné mít dodatek **o prodloužení pracovní smlouvy** a zaměstnavatel je povinen nahlásit zaměstnání cizince na úřad práce. Do pracovní smlouvy je doporučeno psát doba platnosti smlouvy „do konce nouzového stavu + 60 dnů“.



INFORMATION FOR ENTRY INTO THE CZECH REPUBLIC FOR FOREIGNERS WITH LONG-TERM AND PERMANENT RESIDENCE VALID FROM APRIL 14TH 2020

Foreigners with temporary or permanent residence, family members of Czech and EU citizens - who are authorized to enter the territory of the Czech Republic (regardless of when they left the Czech Republic) may arrive in the Czech Republic from 14 April 2020. However, the foreigner must contact the Czech embassy in the state where he is now located and inform how he will return to the Czech Republic and must not use public transport or taxi upon arrival. The foreigner is obliged to stay in quarantine for 14 days after his arrival.

A foreign national or an EU Citizen who enters the CZ has an obligation to report this fact by telephone or other remote access to the Regional Hygiene Station responsible for his/her place of residence or reported stay and undergo an ordered mandatory 14-day long quarantine.

WORKING VISA UP TO 90 DAYS

Foreigners staying here for short-term work visas up to 90 days do not need to apply for a new work permit. They can stay on the work visa until the end of the state of emergency + another 60 days. To extend the work visa it is necessary to have an **amendment to the extension of the employment contract** and the employer is obliged to report the employment of the foreigner to the labor office. It is recommended to include in the employment contract the term of the contract “until the end of the state of emergency + 60 days”.



ИНФОРМАЦИЯ О ВЪЕЗДЕ В ЧР ДЛЯ ИНОСТРАНЦЕВ С ДОЛГОВРЕМЕННЫМ ПРЕБЫВАНИЕМ И ПМЖ, ВСТУПАЕТ В СИЛУ ОТ 14.04.2020

Иностранцы с временным или постоянным пребыванием (пмж), члены семей граждан ЧР и ЕС, которым разрешено въехать на территорию ЧР (несмотря на то, когда покинули ЧР) могут от 14.04.2020 въехать на территорию ЧР. Иностранец однако должен обратиться в чешское посольство или консульство в государстве, в котором в данное время находится и информировать - каким образом (средством передвижения) будет возвращаться в ЧР. По приезду иностранец не имеет право пользоваться общественным транспортом или такси. После приезда обязуется находится на карантине 14 дней.

Иностранец или гражданин ЕС обязан непосредственно после въезда в ЧР известить о своем приезде по телефону или другим удаленным способом краевой санэпидемнадзор по месту жительства или регистрации а также соблюдать 14 дневный обязательный карантин.

РАБОЧИЕ ВИЗЫ СРОКОМ ДО 90 ДНЕЙ

Иностранцы, которые здесь находятся на основании кратковременных визы до 90 дней, НЕ должны подавать заявления на новое рабочее разрешение. По рабочей визе разрешено пребывать до окончания вынужденных мер + еще 60 дней. Для продления рабочей визы нужно иметь дополнение о продлении рабочего договора а также работодатель обязан о таком трудоустройстве известить биржу труда. В рабочем договоре рекомендуется указывать срок действия "до окончания вынужденных мер + 60 дней".